

Conseiller pédagogique universitaire (F/H)

Réf. : 2021_03_IECONSEIL

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel (EPSCP) dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiant.e.s et des professionnel.les, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de toutes et tous. Depuis le 1^{er} janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec UCA^{JEDI} en 2016, du projet «3IA Côte d'Azur» (Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle) en 2019, d'un projet d'Ecoles Universitaires de Recherche (EUR), Université Côte d'Azur s'est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30000 étudiant.e.s.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels et étudiant.e.s. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) ».

Avec le projet UCA^{JEDI}, l'université a créé le Centre d'Accompagnement Pédagogique, qui a pour mission d'impulser la transition pédagogique des enseignant.e.s vers des pratiques et des conceptions soutenues par la recherche, d'aider au développement d'initiatives d'excellence en la matière et d'apporter l'accompagnement nécessaire à leur réalisation (conseil, dispositifs d'apprentissage, outils pédagogiques numériques, réseaux d'acteurs, etc.). Il est ainsi un centre de ressources et de compétences suscitant des occasions de réflexion et de formation pour les enseignants-chercheurs de UCA.

Le Centre d'Accompagnement Pédagogique et l'équipe du projet L@UCA, Licence à l'Université, Compétences et Adaptabilité accompagnent les enseignant.e.s dans la transformation de leurs enseignements. Plusieurs actions ont ainsi été mises en place, comme par exemple :

- La diffusion biannuelle d'un Appel à Manifestation d'Intérêt permettant aux enseignant.e.s volontaires de bénéficier d'un accompagnement personnalisé par un.e ingénieur.e pédagogique tout au long de la transformation ou de l'hybridation de leur enseignement ;
- L'organisation de séminaires bimensuels pour favoriser les échanges sur les pratiques en pédagogie active ;
- L'organisation d'ateliers pédagogiques sur les fondamentaux de l'enseignement et de l'apprentissage, sur les approches et les outils de la pédagogie active et l'organisation de formations orientées « usages » pour faciliter la prise en main des solutions numériques ;
- L'organisation du DU[o] « Enseigner et Apprendre à l'Université », proposant aux enseignant.e.s une réponse à leur souhait d'enrichir leurs connaissances et compétences en pédagogie ;
- Des ressources en autoformation sous différents formats : espace(s) de formation en mode hybride, pédagogothèque, fiches usages, tutoriels vidéo, etc.

Descriptif de l'emploi

Placé.e sous l'autorité hiérarchique du Directeur du CAP, le conseiller pédagogique (F/H) aura pour principale mission de conseiller et accompagner les enseignant.e.s dans l'amélioration et le développement des pratiques en pédagogie de l'enseignement supérieur, afin de contribuer à la qualité des enseignements et à la réussite des étudiants.

Activités principales

- Accompagner, conseiller, former et soutenir les enseignant.e.s à titre individuel ou en groupe dans le champ de la pédagogie de l'enseignement supérieur : accueil des nouveaux enseignant.e.s, perfectionnement des enseignant.e.s, aide à l'évaluation constructive de l'enseignement, consultation pédagogique dans le cadre d'un enseignement en présentiel, hybride ou distant, etc. ;
- Accompagner les équipes pédagogiques et les enseignant.e.s entrant dans le périmètre du CAP à s'inscrire progressivement dans la démarche Approche Par Compétences (APC), en lien avec la chargée de projets APC au niveau Licence (L@UCA) ;
- Constituer et rendre disponible un ensemble de ressources théoriques et expérimentelles, liées au domaine et à la recherche en pédagogie de l'enseignement supérieur (refonte de l'actuelle pédagogothèque du CAP) ;
- Participer à l'analyse des besoins, la conception, la mise en œuvre et l'animation d'actions de sensibilisation, de conseil et formation, en collaboration avec la collègue en charge de la coordination de ces actions au titre du CAP ;
- Stimuler la communauté enseignante en initiant ou en collaborant à la mise en place d'événements à visée pédagogique ou d'autres types d'activités favorisant les interrelations entre les enseignant.e.s ;
- Concevoir et réaliser des ressources documentaires pour accompagner les enseignant.e.s dans leur développement professionnel pédagogique continu, soutenir la démarche réflexive sur les pratiques d'enseignement et valoriser la mission d'enseignement et les initiatives pédagogiques ;
- Susciter une perspective SOTL (Scholarship of Teaching and Learning) ;
- Contribuer à la circulation de l'information en matière de pédagogie universitaire au sein de l'établissement et à l'extérieur (veille, sélection et diffusion) ;
- Analyser les impacts des actions menées (quantitatif et qualitatif).

Il.elle travaillera en étroite collaboration avec les collègues du CAP et du projet L@UCA.

Activités associées

- Accompagner des projets de transformation ou d'hybridation des enseignements ;
- Participer aux réseaux de pédagogie universitaire et aux groupes de travail inter-établissements, nationaux et internationaux dans une perspective de co-construction de méthodologies, d'échanges de pratiques et de collaboration.

Conditions particulières d'exercice

- Disponibilité en fonction des contraintes horaires liées aux impératifs de l'organisation et la tenue des séminaires et autres événements organisés dans le cadre des activités du service.

Profil recherché

- **Formation souhaitée** : Master ou Doctorat en Sciences de l'Education ou Psychologie cognitive des apprentissages ;
- Une expérience en conseil pédagogique en établissement d'enseignement supérieur et de la recherche serait un plus (2 ans minimum).

Compétences et qualités requises

Compétences principales

- Maîtrise des théories, concepts et méthodes en éducation et en pédagogie pour l'enseignement supérieur (processus et mécanismes d'apprentissage, **Approche par Compétences**, etc.) ;
- Maîtrise des méthodologies du conseil pédagogique et de l'accompagnement ;
- Maîtrise des outils de l'ingénierie pédagogique (plateformes d'enseignement et outils associés, techniques de médiatisation de contenus, etc.).

Savoir-faire

- Capacité à conduire des projets avec des acteurs multiples (méthodologie Agile) ;
- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement de l'université et du contexte professionnel des enseignants-chercheurs ;
- Capacité à conduire des entretiens : accueillir, écouter, conseiller et accompagner ;
- Capacité à mobiliser et animer un groupe et un réseau d'acteurs, d'échanges et de pratiques ;
- Maîtrise des techniques de présentation orales et écrites ;
- Français : excellente maîtrise de l'expression écrite et orale ;
- Anglais : écrit et parlé (niveau B2).

Savoir-être

- Réactivité, dynamisme, organisation, polyvalence, sens de l'initiative ;
- Posture empathique, d'écoute, non prescriptive et réflexive ;
- Rigueur méthodologique, esprit d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à travailler de façon autonome / en équipe ;
- Capacité à tenir les délais, efficacité, fiabilité.

Localisation de l'emploi

Nice - Petit Valrose, Avenue Joseph Vallot, avec des déplacements réguliers entre les autres campus.

Conditions de candidature

Type de recrutement : externe - CDD de 12 mois – 100%

Corps ou niveau de recrutement : catégorie A – IGE (ingénieur d'études)

RIFSEEP :

- Métier de rattachement : Conseiller pédagogies innovantes (SF12)
- Groupe de fonction : IGE3

Informations complémentaires

Les candidats doivent envoyer un CV et une lettre de motivation à : cap.recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 25 avril 2021 :

- en spécifiant bien la référence 2021_03_IECONSEIL dans l'objet du mél ;
- avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr ;
- en indiquant nom et coordonnées d'un.e référent.e professionnel.le qui pourra être contacté.e dans le cadre de l'étude de votre candidature.

Date prévisionnelle de prise de fonctions : dès que possible.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de [handicap](#).

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#).