

Chargé ou chargée d'étude RH

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiantes et des étudiants et des professionnelles et professionnels, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec «UCA Jedi», du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels, étudiantes et étudiants. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

Descriptif de l'emploi

Le chargé d'études RH est chargé, en lien avec la DRH et la Cellule Transformation et accompagnement du changement, de collecter, analyser et synthétiser des informations et des données sociales qualitatives et quantitatives, en termes de répartition des effectifs, d'adéquation des compétences au poste. Cette mission sera complétée par une activité de benchmark destinée à identifier les bonnes pratiques de l'enseignement supérieur. En parallèle à la démarche de GPEEC initiée, ces données devront permettre d'orienter les réorganisations nécessaires et l'évolution des politiques ressources humaines.

Activités principales

Centralisation, qualification et analyse des données RH internes par métiers

- Construire les outils et méthodologie de collecte et d'analyse : études quantitatives et qualitatives
- Définir les indicateurs nécessaires à la problématique de transformation
- Redéfinir et requalifier l'ensemble des données statistiques RH (compétences, niveau d'études, âge, ancienneté, rémunération, turnover, etc.)

Mise en œuvre des moyens internes permettant d'obtenir les données

- Exploiter et compléter les données du SIRH
- Piloter les relations avec l'ensemble des services afin d'obtenir les informations qualitatives ou quantitatives
- Mener des entretiens de groupe ou en face à face dans le cadre d'études qualitatives.
- Manipuler les données chiffrées disponibles afin de faire émerger des informations lisibles et pertinentes.
- Assurer, en lien avec la GPEEC et le contexte de transformation, une veille sur l'ensemble des problématiques organisationnelles.

Définir les bonnes pratiques RH innovantes de l'enseignement supérieur (adéquation compétences/poste) en lien avec la vision du changement souhaité par UCA

- Construire une grille d'analyse des pratiques recueillies dans le Benchmark
- Participer au Benchmark mené par la Cellule transformation
- Analyser et synthétiser les résultats du Benchmark

Synthèse et recommandations

- Intégrer les analyses au sein du projet de transformation de l'établissement.
- Émettre des recommandations permettant d'orienter les réorganisations nécessaires.

Activités secondaires

Le chargé d'études RH peut être amené à faire évoluer le système d'information RH en lien avec l'équipe RH référente. Il en est un utilisateur direct et en perçoit les avantages comme les inconvénients.

Rattachement hiérarchique

Responsable Cellule Transformation et accompagnement du changement

Profil recherché :

Diplômes requis

- Formation d'ingénieur statisticien (niveau Bac + 5)
- Formations supérieures généralistes de type ESC ou IEP Paris.
- Maîtrises ou 3^e cycles spécialisés en gestion des ressources humaines (DESS, mastères...)

Compétences et qualités requises

Compétences techniques

Maîtrise parfaite des outils bureautiques courants (notamment Excel), et de certains outils spécifiques liés aux systèmes d'information RH (Excel, Business Object, outils de pilotage et d'aide à la décision du type Tableau, Digdash, powerbi...) ou compétences en informatique suffisantes pour les appréhender rapidement

Aptitudes professionnelles

- Culture et connaissance des métiers des administrations, afin d'être le plus pertinent possible dans les analyses et recommandations et de bien comprendre les enjeux
- Qualités d'analyse et de synthèse
- Goût pour les chiffres, car les informations quantitatives représentent souvent une part importante du travail.
- Fiabilité, discrétion (données confidentielles) et rigueur
- Pragmatisme : toutes les analyses et les recommandations doivent reposer sur des éléments concrets identifiés et vérifiés.
- Capacité à travailler en mode projet Agile
- Force de proposition, capacité à bouger les lignes.
- Sens relationnel, pour favoriser un dialogue privilégié avec l'ensemble des services et interlocuteurs

Localisation de l'emploi

Cellule Transformation et accompagnement au changement – Campus Valrose – 28 Avenue de Valrose 06100 Nice

Conditions de candidature :

Type de recrutement : Externe - Contractuel

Niveau de recrutement : Catégorie A - IGE

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : alexandre.sorain@univ-cotedazur.fr avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 31/08/2021.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)