

Responsable du développement des formations de formation continue – Réfèrent ou Référente RNCP

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiants et des étudiantes et des professionnels et des professionnelles, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec «UCA Jedi», du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiants et étudiantes.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels et étudiants et étudiantes. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

Descriptif de l'emploi

Placé sous la responsabilité du directeur du Service de Formation Continue et de la directrice administrative, assurer la montée en puissance des actions de formation continue à distance par un accompagnement à la création de produits complexes et adaptés, s'assurer de la maîtrise des techniques par les usagers pédagogiques et stagiaires, assurer l'ingénierie de certification des formations pour en permettre le dépôt auprès de France Compétences en vue de leur acceptation au RNCP¹ ou au RS², et ainsi la reconnaissance par les financeurs, par les entreprises comme par les salariés.

Activités principales

- Assurer la formation des enseignants dans les usages du numérique pédagogique et en particulier de la formation ouverte et à distance.
- Soutenir la démarche réflexive des enseignants sur leurs pratiques d'enseignement.
- Assurer l'interface avec les équipes pédagogiques dans la conception de dispositifs de formation.
- Assurer une veille technico-pédagogique.
- Respecter et faire respecter des législations en vigueur concernant le droit d'auteur et le droit à l'image pour tous les éléments visuels, sonores et textuels inclus dans la production.
- Élaborer les cahiers des charges fonctionnels pour la réalisation de dispositifs et de ressources.
- Assurer le développement des usages d'outils et services d'appui à la pédagogie numérique (plateformes, podcasts, outils auteur).
- Communiquer, produire et mettre à disposition des ressources documentaires (outils et logiciels spécifiques) ou pédagogiques à destination des enseignants et des personnels administratifs chargés de suivre la communauté des apprenants.
- Coordonner les formations à distance en lien avec les responsables des formations.
- Assurer l'accompagnement d'équipes pédagogiques dans la création de dossiers de demande d'enregistrement de certifications professionnelles sur France Compétences.
- Enregistrer les dossiers de nouvelles certifications sur demande sur le site de France Compétences.
- Gérer la mise en œuvre de l'approche par les compétences et la structuration des formations par blocs de compétences dans le cadre de la formation continue.
- Accompagner les composantes au déploiement de l'approche par compétences.
- Gérer les mises en compatibilité des approches par les compétences afin d'en assurer la promotion sur les outils de valorisation de l'offre.
- Assurer une veille réglementaire et pédagogique afin de maintenir l'enseignement à distance comme la formation par les compétences en phase avec les évolutions.
- Le Référent RNCP de l'université effectue le lien entre l'université et ses composantes, France Compétences et le ministère de l'Enseignement Supérieur.

¹ RNCP : Registre National des Certifications Professionnelles.

² RS : Registre Spécifique (des certifications professionnelles).

Profil recherché :

Expérience requise. Capacité à varier les expériences et à élargir son champ personnel de compétences. Etre tourné vers les technologies comme vers l'étude de dossiers.

Compétences et qualités requises

Savoirs

Niveau de formation : master en sciences de l'éducation, sciences de l'information et de la communication ou ingénierie pédagogique et de formation.

- Techniques de médiatisation de contenus pédagogiques et des normes associées (connaissance approfondie).
- Sciences de l'éducation (connaissance générale).
- Processus et mécanismes d'apprentissage.
- Ingénierie pédagogique.
- Technologies de l'information et de la communication pour l'enseignement et la formation (TICE) en connaissances approfondies.
- Technologies de développement web et multimédia (connaissance générale).
- Technologies de production audiovisuelle et multimedia.
- Interopérabilité des outils de gestion de contenus et des normes.
- Plateformes et outils e-learning.
- Droit de la propriété intellectuelle.
- Techniques d'expression écrite en français.
- Environnement et réseaux professionnels.
- Numérique : compétences du C2i « enseignant ».
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues).
- Connaître le fonctionnement général du système éducatif français.
- Connaître le fonctionnement et les ressources, internes de l'Université, de ses partenaires institutionnels ou contractuels.

Savoir-faire

- Coordonner des activités pédagogiques.
- Accompagner et conseiller.
- Encadrer / Animer une équipe.
- Initier et conduire des partenariats.
- Accompagner les changements.
- Piloter un projet.
- Appréhender la diversité des publics.
- Posséder une bonne expression orale et écrite (clarté et concision).
- Savoir respecter les plannings.
- Savoir travailler en équipe, informer et rendre compte.

Savoir être

- Sens de l'initiative.
- Capacité d'adaptation.
- Capacité d'écoute.
- Autonomie.

- Avoir le sens du contact et l'aisance relationnelle ;
- Avoir une bonne capacité d'écoute ;
- Etre rigoureux et méthodique ;
- Sens de l'organisation et respect des délais ;
- Etre réactif.

Localisation de l'emploi

Service de Formation Continue – Campus Saint-Jean d'Angely, 5 rue du 22^{ème} BCA, 06300 NICE.

Conditions de candidature :

Type de recrutement : Externe – Contractuel : CDD 1 an renouvelable

Corps ou niveau de recrutement : Catégorie A.

RIFSEEP :

- Métier de rattachement : Ingénieur pour l'enseignement numérique et ingénieur de certification (FC11)
- Groupe de Fonction : IGE

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : hubert.lasserre@univ-cotedazur.fr, madeleine.arnaud@univ-cotedazur.fr avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 15/08/2021.

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)